

Как иностранцу зарегистрировать компанию в Казахстане? Обзор процедуры, налогов и форм бизнеса

vitaliberta.kz

Юридические и бухгалтерские услуги
в Республике Казахстан



Казахстан — выгодная площадка для бизнеса



Стратегическое расположение

На пересечении Европы и Азии. Узел международных транспортных коридоров. Снижение логистических затрат, доступ к рынкам ЕАЭС и Китая



Устойчивая экономика

Стабильный ВВП, низкая инфляция, сбалансированная финансовая политика. Надёжная среда для инвестиций и долгосрочного развития



20 млн потребителей

Растущий внутренний рынок с развитым средним классом. Высокий спрос на товары и услуги



Квалифицированные кадры

Образовательная система готовит специалистов по доступным ценам. Подходящая рабочая сила для промышленных и технологических проектов



Развитая инфраструктура

Автобаны, железные дороги, аэропорты, промышленные кластеры, цифровые технологии. Поддержка бизнеса на всех уровнях

Казахстан — привлекательная страна для ведения бизнеса



100% иностранный капитал

Возможность полного владения бизнесом без привлечения местных партнёров. Подходит для компаний, стремящихся к полному контролю



Высокая защита прав инвесторов

Равные права для местных и иностранных бизнесменов. Действуют международные соглашения и независимый Арбитражный суд



Простая регистрация бизнеса

ТОО можно зарегистрировать онлайн, без личного визита учредителя. Однако, дактилоскопия для РВП бизнес-мигранта, получение ИИН и открытие банковского счета требуют личного присутствия



Гибкие требования к уставному капиталу

Минимальный уставный капитал — от 0 тенге для малого и среднего бизнеса. Упрощает старт и снижает стартовые затраты



Привлекательная налоговая система

НДС — 16% (для внутренних операций, импорта).

- 0% НДС при экспортной торговле между странами ЕАЭС
- Упрощённый налоговый режим (упрощенная декларация) — 4% от оборота для малого бизнеса
- Общеустановленный налоговый режим — 20% от прибыли, что сопоставимо или ниже, чем в большинстве стран региона
- Налоговые льготы доступны для компаний, работающих в особых экономических зонах (ОЭЗ)



Особые экономические зоны (ОЭЗ)

Астана HUB — для IT-компаний. Международный финансовый центр — для финансовых услуг. Промышленные ОЭЗ — для производственных проектов. Специальные налоговые послабления для компаний с квалифицированным доходом



Электронное правительство

Все государственные услуги доступны онлайн. Регистрация, лицензии, судебные заседания — удалённо и быстро



Русский язык — на уровне официального

Деловые процессы, документы и переговоры ведутся на русском языке. Упрощает взаимодействие для бизнесменов из СНГ



Доступ к рынкам ЕАЭС и Азии

Членство в ЕАЭС и соседство с Китаем. Широкие возможности для экспорта и логистики



Развитая банковская система

Свободные расчёты в иностранной валюте (но с соблюдением валютного законодательства). Мобильные приложения, интернет-банкинг, оперативные платежи

Миграционные аспекты при учреждении бизнеса иностранными гражданами

Граждане России, Беларуси и других стран ЕАЭС - необходимо оформить РВП для бизнес-мигранта до регистрации ТОО

Граждане других стран (ЕС, США, Китай и др.) - требуется бизнес-виза категории С5 до регистрации ТОО

Миграционные аспекты при трудоустройстве иностранных граждан

Граждане России, Беларуси и других стран ЕАЭС – не требуется оформление визы или разрешения, если не приживать на территории Казахстана. И требуется РВП на основании трудового договора, если проживать в Казахстане более 90 дней к ряду или 183 дней в году

Граждане других стран (ЕС, США, Китай и др.) - требуется бизнес-виза категории СЗ

ТОО — сама популярная форма бизнеса в Казахстане

Схожа с российским ООО, подходит как для малого, так и для среднего бизнеса

Основные характеристики ТОО

- ✓ ТОО имеет самостоятельный статус юридического лица
- ✓ Учредители: 1 или несколько лиц (физических или юридических)
- ✓ Уставный капитал: разделён на доли, размер которых определяется учредительными документами
- ✓ Ответственность участников: ограничена размером внесённых вкладов. Исключения возможны по Гражданскому кодексу и Закону о ТОО
- ✓ Срок деятельности: не ограничен, если не указано иное в учредительных документах

Ответственность ТОО

- ✓ ТОО отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом
- ✓ ТОО не отвечает по обязательствам участников

Солидарная ответственность

- ✓ Участники, не полностью внесшие вклады, несут солидарную ответственность по обязательствам ТОО в пределах неоплаченной части вклада

Участником и директором ТОО может быть одно и то же лицо. Нет ограничений на совмещение этих функций

Ограничения для одного участника (юридическое лицо)

Закон запрещает, чтобы ТОО с единственным участником было учреждено другим ТОО/ООО/LTD, которое также имеет только одного участник

Что делать, если участник — другое юридическое лицо?

Убедитесь, что:

- ТОО имеет не менее двух участников, или
- Учредитель (например, российское ООО) имеет не менее двух участников.

Должно быть, 1-2 или 2-1, но не 1-1.

Если владение ТОО осуществляется через другое юридическое лицо:

Не требуется оформление РВП бизнес-мигранта (для граждан ЕАЭС) или визы С5 (для граждан других стран) для конечного бенефициара. Это позволяет избежать миграционных сложностей (однако, только если вы не планируете жить в Республике Казахстан)

ТОО vs АО — выбор организационно-правовой формы

ТОО (Товарищество с ограниченной ответственностью)

- ✓ Минимальный уставный капитал — от 0 тенге
- ✓ Устав — обязательный документ
- ✓ Учредительный договор — требуется при наличии 2+ участников
- ✓ Государственная регистрация обязательна при изменении участников или долей
- ✓ Участники несут риск в пределах внесённых средств
- ✓ Подходит для малого и среднего бизнеса
- ✓ Простота управления и гибкость

АО (Акционерное общество)

- ✓ Минимальный уставный капитал — 50 000 МРП (~216 250 000 тенге тенге)
- ✓ Устав — единственный обязательный учредительный документ
- ✓ Акции — свободно обращающиеся ценные бумаги, подлежащие регистрации
- ✓ Акционеры несут риск в пределах стоимости акций
- ✓ Доступ к фондовому рынку и привлечению инвестиций
- ✓ Разделение функций управления и владения
- ✓ Подходит для крупных компаний и масштабных проектов

Филиалы и представительства иностранных компаний в Казахстане

Филиал

- ✓ Обособленное подразделение иностранной компании
- ✓ Может вести основной вид деятельности и заключать коммерческие сделки
- ✓ Имеет право представлять компанию в государственных органах
- ✓ Подходит для компаний, планирующих активную операционную деятельность в Казахстане

Представительство

- ✓ Подразделение с ограниченным функционалом
- ✓ Используется для представления интересов материнской компании
- ✓ Осуществляет информационно-консультационную деятельность
- ✓ Поддерживает деловые контакты, но не ведёт коммерческие операции

Почему ТОО - выгодный выбор для бизнеса в Казахстане?

Финансовая безопасность участников

- ✓ Учредители несут ограниченную ответственность - только в пределах вложенного капитала
- ✓ Личное имущество участников защищено от взыскания

Важно!

В Казахстане действует субсидиарная ответственность - учредители и руководители могут быть привлечены к ответственности, если они виновны в банкротстве или нарушали закон

Партнерский потенциал

- ✓ Возможность объединять усилия множества участников
- ✓ Подходит для запуска как крупных, так и малых проектов

Географическая экспансия

- ✓ Легко открывать филиалы и представительства в разных регионах
- ✓ Возможность выхода на международные рынки

Престиж и доверие

- ✓ ТОО воспринимается как более надёжная форма бизнеса, чем ИП
- ✓ Укрепляет имидж компании перед клиентами, поставщиками и партнёрами
- ✓ Повышает уровень доверия к бизнесу

Гибкость трансформации

- ✓ Возможность изменения организационно-правовой формы (например, в АО)
- ✓ Поддержка сложных корпоративных операций: слияние, выделение, присоединение, разделение
- ✓ Адаптация к росту и изменениям на рынке

Целостность бизнеса при продаже

- ✓ Продажа ТОО - это продажа целого бизнеса, а не только имущества
- ✓ Передаётся клиентская база, деловые связи, репутация
- ✓ Клиенты не замечают смены собственника - бизнес продолжает работать стабильно

Миграционные требования при регистрации ТОО в Казахстане

1. Участники граждане стран ЕАЭС

Необходимый документ

Разрешение на временное проживание (РВП) со статусом бизнес-иммигранта

Применение РВП

- ✓ Регистрация нового юридического лица (при подаче документов на регистрацию)
- ✓ Приобретение доли в существующем ТОО (при нотариальном оформлении сделки)

2. Участники граждане стран дальнего зарубежья

Необходимый документ

Бизнес-виза категории С5

Применение визы

- ✓ Создание нового юридического лица (при подаче документов на регистрацию)
- ✓ Покупка доли в уставном капитале (при нотариальном оформлении сделки)

3. Участники юридические лица

Отсутствует необходимость в получении:

- ✓ Разрешения на временное проживание
- ✓ Визового разрешения
- ✓ Дополнительных миграционных документов

Назначение директора ТОО в Казахстане

1. Резидент Казахстана

Требования

- ✓ Отсутствие необходимости в визах
- ✓ Отсутствие дополнительных разрешений
- ✓ Полная свобода в выполнении должностных обязанностей

2. Граждане стран ЕАЭС

Условия работы

- ✓ Отсутствие необходимости в визах
- ✓ Отсутствие дополнительных разрешений
- ✓ Полная свобода в выполнении должностных обязанностей

Особые условия

При непрерывном пребывании более 90 дней подряд или пребывания более 180 дней в году - требуется оформление РВП на основании трудового договора

Назначение директора ТОО в Казахстане

3. Граждане стран дальнего зарубежья

Требования

- ✓ Обязательное наличие визы категории СЗ
- ✓ Необходимость получения разрешения на работу
- ✓ Соблюдение всех процедур и требований для получения разрешения на работу

Важно!

Все директора, независимо от гражданства, должны заключать трудовой договор в соответствии с казахстанским законодательством и получать индивидуальный идентификационный номер (ИИН) для регистрации трудового договора и уплаты налогов

Статус бизнеса в Казахстане - малый, средний, крупный

Малый бизнес

- ✓ Работники: до 50
- ✓ Активы: до 60 000 МРП

Средний бизнес

- ✓ Работники: 51–250
- ✓ Активы: до 325 000 МРП

Крупный бизнес

- ✓ Работники: > 250
- ✓ Активы: > 325 000 МРП

Уставной капитал ТОО в Казахстане

Малый бизнес: от 0 тенге

Средний/крупный бизнес: 100 МРП (432 500 тенге)

- ✓ Вносится учредителями
- ✓ В течение 1 года

Может быть внесен в виде

- ✓ Денег
- ✓ Оборудования
- ✓ Нематериальных активов

Корпоративный подоходный налог (КПН) в Казахстане

Это основной налог на прибыль для юридических лиц. Его уплачивают практически все компании, работающие в стране.

Ключевые параметры:

- ✓ Общая ставка: 20% от налогооблагаемой прибыли
- ✓ Плательщики: Все юридические лица-резиденты РК (ТОО, АО и др.), а также нерезиденты, получающие доход из казахстанских источников
- ✓ Объект обложения: Прибыль (доходы за минусом расходов, учитываемых в целях налогообложения)

Особый случай для иностранных компаний:

Иностранная организация, работающая в Казахстане через постоянное учреждение (филиал), уплачивает не только КПН, но и дополнительный налог на чистый доход филиала

Как это работает:

- Филиал рассчитывает и платит КПН по стандартной ставке 20%.
- Из оставшейся после уплаты КПН прибыли исчисляется налог на чистый доход филиала по ставке 15%.

Простой расчёт на примере:

- Прибыль филиала до налогообложения: 1 000 000 ₸
- КПН (20%): $1\,000\,000 * 20\% = 200\,000$ ₸
- Прибыль после уплаты КПН: $1\,000\,000 - 200\,000 = 800\,000$ ₸
- Налог на чистый доход филиала (15%): $800\,000 * 15\% = 120\,000$ ₸

Итоговая сумма налогов: $200\,000 + 120\,000 = 320\,000$ ₸

Фактическая общая налоговая нагрузка на прибыль: $\approx 32\%$

Вывод:

Для иностранных компаний, выбравших форму работы через филиал, эффективная налоговая нагрузка на прибыль достигает около 32%, что является важным фактором при выборе организационно-правовой формы для выхода на рынок Казахстана

СНР на основе упрощённой декларации (2026)

Суть режима: один платёж — 4% от полугодового дохода. Заменяет подоходный налог (КПН/ИПН).

Освобождает от:

- ✓ Социального налога
- ✓ НДС (кроме НДС при импорте товаров)

Кто может применять? (Все условия сразу)

- ✓ Доход в год $\leq 600\,000$ МРП ($\approx 2,595$ млрд ₸)
- ✓ Вид деятельности НЕ входит в запретительный список (44 ОКЭД, включая финансы, добычу нефти, игорный бизнес)
- ✓ Структура бизнеса:
 - Доля других юрлиц в уставном капитале $< 25\%$.
 - Учредители не работают на СНГ.
 - Не НКО, не резиденты ОЭЗ.

Отчётность:

Подача декларации и уплата налога — 2 раза в год (раз в полгода)

Общая ставка налога на прибыль

20% от налогооблагаемой прибыли

Иностранные компании

Если есть постоянное учреждение в Казахстане, помимо налога на прибыль: уплачивается налог на чистый доход филиалов - 15% от оставшейся суммы после уплаты налога на прибыль

НДС в Казахстане: когда не нужно платить и когда — обязательно

Кто НЕ является плательщиком НДС (освобождён):

- ✓ Государственные организации
- ✓ Подразделения (структурные единицы) резидентов РК
- ✓ Предприятия с годовым оборотом $\leq 10\,000$ МРП ($\approx 43,25$ млн ₸ в 2026 г.)
- ✓ Компании на СНР «упрощенная декларация»

Важные нюансы освобождения:

Нулевая ставка 0% применяется отдельно для:

- Экспорт товаров
- Международные перевозки
- Услуги музеев, архивов, библиотек

Импорт — исключение!

Даже освобождённые от НДС компании обязаны платить НДС при ввозе товаров (ставка 16%). Освобождение от импортного НДС есть для отдельных категорий (компьютеры, станки, мониторы — по утверждённому перечню).

Порог обязательной регистрации по НДС — 10 000 МРП

Этот порог — сквозной. Как только ваш годовой оборот (не прибыль!) превышает 43,25 млн ₸, вы обязаны встать на учёт как плательщик НДС (только, если к вам не применяются критерии освобождения описанные выше)

После регистрации вы должны:

- ✓ Начислять и платить НДС (16%) со своих продаж
- ✓ Принимать к вычету входной НДС от поставщиков
- ✓ Подавать квартальную декларацию (4 раза в год)
- ✓ Вести счета-фактуры

Налоги и отчисления с зарплаты в Казахстане в 2026 году: краткий гид

Ключевые изменения:

- ✓ ИПН стал прогрессивным: 10% с дохода до 36,76 млн ₸ в год, 15% — с суммы сверх лимита
- ✓ Увеличен вычет: Первые 129 750 ₸ в месяц налогом не облагаются
- ✓ Соцналог изменил базу: Для компаний теперь 6% с суммы (Зарплата – ОПВ – ВОСМС)

Что удерживается из зарплаты работника (пример при окладе 500 000 ₸):

- ✓ ОПВ (пенсия): 50 000 ₸ (10%)
- ✓ ВОСМС (медицина): 10 000 ₸ (2%)
- ✓ ИПН (налог): 37 025 ₸
- ✓ Итого удержано: ~97 000 ₸
- ✓ На руки: ~403 000 ₸

Что платит работодатель дополнительно (сверх оклада):

- ✓ Соц. налог (СН): ~26 400 ₸
- ✓ Соцстрахование (СО): 25 000 ₸ (5%)
- ✓ ОПВР (пенсия от работодателя): 17 500 ₸ (3.5%)*
- ✓ ООСМС (медицина от работодателя): 15 000 ₸ (3%)
- ✓ Итого доп. расходы: ~84 000 ₸

Свяжитесь с нами для детального
обсуждения **Вашего запроса**

КОНТАКТЫ

ТОО «Вита Либерта»

БИН 220440031405

Республика Казахстан, г. Астана, пр.
Сарыарка, дом 6, офис 1340, БЦ «Арман»

График работы: **с 10:00 до 19:00 (ПН-ПТ)**

+7 (705) 362-30-83

+7 (7172) 72-51-67

vitaliberta.kz

wa.me/79060164576

